



Samenvatting

De VNG heeft het voorstel voor een eenmalige uitkering in december 2022 aan haar leden voorgelegd. Alle leden kunnen tot en met 22 november 2022 reageren. Er kan enkel worden aangegeven of de gemeente wel of niet instemt met het voorstel.

Het overleg over de gemeentelijke cao voor 2023 gaat trager dan gewenst. De werkgeversvertegenwoordiging heeft voorgesteld in december een tegemoetkoming te geven aan alle medewerkers onder de Cao Gemeenten en Cao SGO. Het gaat om een eenmalige uitkering voor alle medewerkers die op 1 december 2022 in dienst zijn: € 750 voor de medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9. De uitkering is bruto, en naar rato van de omvang van het dienstverband. Door deze tussentijdse afspraak worden medewerkers nu financieel tegemoetgekomen in deze lastige periode. De vakbonden werken hieraan mee. Gemeente Maastricht stemt hiermee in.

Beslispunten

- Het college stemt in met de eenmalige uitkering.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 22 november 2022:

Conform.



1. Aanleiding

Op 8 november 2022 heeft de Werkgevers Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) haar leden een brief gestuurd omtrent de ledenraadpleging eenmalige uitkering 2022. De VNG en Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) hebben daarom met de vakbonden afgesproken om intussen gemeentelijke medewerkers in december van dit jaar een eenmalige uitkering te geven. De eenmalige uitkering is afhankelijk van het inkomen € 750 of € 375. De VNG heeft deze afspraak middels een ledenraadpleging voorgelegd, waarop ook Gemeente Maastricht wel of niet kan instemmen. Dit omdat de afspraak zorgt voor een wijziging van de huidige cao voor 2022. In die nieuwe cao voor 2022 wordt dan - als enige wijziging - de eenmalige uitkering opgenomen.

2. Context

Het overleg over de gemeentelijke cao voor 2023 gaat trager dan gewenst. Werkgevers Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) hebben daarom met de vakbonden afgesproken om intussen gemeentelijke medewerkers in december van dit jaar een eenmalige uitkering te geven. De eenmalige uitkering is afhankelijk van het inkomen € 750 of € 375. De VNG heeft deze afspraak middels een ledenraadpleging voorgelegd, waarop ook Gemeente Maastricht wel of niet kan instemmen. Dit omdat de afspraak zorgt voor een wijziging van de huidige cao voor 2022. In die nieuwe cao voor 2022 wordt dan - als enige wijziging - de eenmalige uitkering opgenomen.

Werkgevers en vakbonden hebben op 2 november verder onderhandeld over de gemeentelijke cao voor 2023. De inzet voor de onderhandelingen is onderwerp geweest van een eerdere ledenraadpleging die liep tot en met woensdag 31 augustus. De partijen hebben vastgesteld dat de afstand tussen de beide standpunten zeer groot is. Zowel werkgevers als vakbonden hebben de ambitie om er nog dit jaar uit te komen. De onderhandelingen over de cao voor 2023 worden daarom conform de planning op 16 november voortgezet.

De onderhandelingsdelegatie van het College voor Arbeidszaken heeft deze afspraak gemaakt omdat de onderhandelingen over de nieuwe cao voor 2023 (veel) trager gaan dan gewenst. Door deze tussentijdse afspraak worden medewerkers nu financieel tegemoetgekomen in deze lastige periode. De werkgeversvertegenwoordiging heeft voorgesteld in december een tegemoetkoming te geven aan alle medewerkers onder de Cao Gemeenten en Cao SGO. Het gaat om een eenmalige uitkering voor alle medewerkers die op 1 december 2022 in dienst zijn: € 750 voor de medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9. De uitkering



is bruto, en naar rato van de omvang van het dienstverband. De vakbonden werken hieraan mee. Dit om ervoor te zorgen dat er een afspraak komt die alle werkgevers verplicht om de eenmalige uitkering uit te betalen en er geen verschillen tussen organisaties ontstaan. Werkgevers en vakbonden benadrukken dat deze afspraak alleen betrekking heeft op 2022 en los staat van de onderhandelingen over de cao voor 2023. De aanpassing in de huidige cao betreft uitsluitend de eenmalige uitkering.

Steeds meer mensen komen financieel in de knel te zitten vanwege de energiecrisis en de inflatie die in oktober 2022 14,3% bedroeg¹. Landelijk zijn er door het kabinet reeds diverse maatregelen getroffen:

- Zowel in 2022 als in 2023 komen huishoudens met een laag inkomen in aanmerking voor een energietoeslag van 1300 euro per jaar.
- In november en december 2022 krijgt ieder huishouden 190 euro korting op de energierekening.
- In 2023 gaat een maximumtarief voor energie gelden, tot een bepaald verbruik.

Gemeenten hebben de verplichting om bewoners met schulden te helpen. Maar ook als goed werkgever hebben we een rol om onze werknemers die met financiële uitdagingen geconfronteerd worden te ondersteunen. Echter is er ook het besef dat we eventuele geldzorgen van onze medewerkers natuurlijk niet allemaal kunnen oplossen. Wel kunnen we meedenken, tips geven en waar mogelijk ondersteunen in het proces hoe zij (weer) financieel gezond kunnen worden (of blijven). Voorbeelden hiervan is de binnenkort op te zetten intranetpagina waarop medewerkers geïnformeerd worden over de handreikingen die we als werkgever doen én de handige 'tools' van het Nibud. De ondernemingsraad heeft de afgelopen periode reeds veelvuldig aandacht voor het thema van financiële vitaliteit gevraagd.

De loonontwikkelingsinzet is niet concreet geduid in de werkgeversinzet voor de onderhandelingen. De cao-onderhandelingen worden op zijn vroegst mid-november hervat. De vraag is of het reëel is om te vertrouwen op een akkoord per 1 januari 2023. Daardoor blijven salarismaatregelen voorlopig mogelijk uit. In de huidige cao zijn bijvoorbeeld ook een eenmalige uitkering (€ 900) en een coronaonkostenvergoeding (€ 300) opgenomen. Deze zijn al eerder uitbetaald. Dit ook gelet op het onderhandelaarsakkoord van de Cao Rijk 2022-2024 waar Rijksambtenaren, ter referentie, in twee jaar een salarisverhoging van 7,5 procent, een structurele verhoging van 75 euro per maand en 900 euro incidenteel krijgen. Het ligt dan ook in de lijn der verwachtingen, dat wanneer er geen

¹ Bron: [Inflatie 14,3 procent in oktober \(cbs.nl\)](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/143)



eenmalige uitkering in december 2022 komt n.a.v. deze ledenraadpleging, dat een soortgelijke loonontwikkeling alsnog in de nieuwe cao landt.

Gemeente Maastricht heeft er, in tegenstelling tot verschillende andere organisaties, niet voor gekozen om in 2022 lokaal een eenmalige uitkering te geven aan medewerkers. Een eenmalige uitkering die vanuit de cao geregeld wordt, draagt bij aan de uniformiteit binnen de gemeentelijke sector.

Samengevat lijkt de voorgestelde eenmalige uitkering passend gelet op de combinatie van langzaam verlopende cao-onderhandelingen en de economische situatie.

3. Gewenste situatie

Gemeente Maastricht stemt in met de eenmalige uitkering.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Zodra meer bekend is over de eenmalige uitkering, zal P&O alle voorbereidingen treffen om (tijdig) uitvoering te geven aan deze uitbetaling.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

Niet van toepassing.

8. Financiën

Op basis van het personeelsbestand (d.d. 7 november 2022) zou de eenmalige uitkering Gemeente Maastricht op dit moment € 793.575 kosten. Echter kan dit bedrag, gelet op de peildatum van 1 december 2022 nog afwijken. In de bestuursrapportage wordt rekening gehouden met een ruimere €1 mln, gelet op de mogelijke afwijkingen en onduidelijkheden over de werkgeverslaten op het moment van schrijven. Het definitieve beeld is onderdeel van de jaarrekening en komt ten laste van het jaarrekeningresultaat.



9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Het college stemt in met de eenmalige uitkering 2022.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De laatste dag waarop Gemeente Maastricht een reactie kan geven is dinsdag 22 november 2022. Gemeenten kunnen enkel voor of tegen stemmen. Het akkoord wordt definitief na bekrachtiging door het bestuur van de VNG op 23 november 2022. Na bekrachtiging wordt de eenmalige uitkering in de huidige cao opgenomen. Uitbetaling van de eenmalige uitkering volgt in december.